

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудников МУК «ДК на пл.Пушкина»

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у сотрудников МУК «ДК на пл.Пушкина» в ходе для исполнения ими трудовых обязанностей.

2. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся сотрудниками МУК «ДК на пл.Пушкина» и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников МУК «ДК на пл.Пушкина».

**II. Принципы урегулирования конфликта интересов**

4. Урегулирование конфликта интересов в МУК «ДК на пл.Пушкина» осуществляется на основе следующих принципов:

- 1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;
- 4) соблюдение баланса интересов МУК «ДК на пл.Пушкина» и его работников при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита сотрудника МУК «ДК на пл.Пушкина» от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МУК «ДК на пл.Пушкина».

**III. Рассмотрение вопроса о возникшем,  
а также о возможном возникновении конфликта интересов**

5. В случае возникновения или возможного возникновения у сотрудника МУК «ДК на пл.Пушкина» личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в МУК «ДК на пл.Пушкина», сотрудник МУК «ДК на пл.Пушкина» подает на имя директора МУК «ДК на пл.Пушкина» уведомление (приложение №6 к настоящему Положению).

6. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению директора МУК «ДК на пл.Пушкина» должностным лицом МУК «ДК на пл.Пушкина», ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

7. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

8. По результатам рассмотрения должностным лицом МУК «ДК на пл.Пушкина», ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, подготавливается мотивированное заключение.

9. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

10. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются директору МУК «ДК на пл.Пушкина».

11. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

12. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает директор МУК «ДК на пл.Пушкина».

#### IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

14. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

1) ограничение доступа сотрудника МУК «ДК на пл.Пушкина» к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

2) отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

3) пересмотр и изменение трудовых функций сотрудника МУК «ДК на пл.Пушкина»; временное отстранение сотрудника Комитета от должности; перевод на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;

4) отказ сотрудника МУК «ДК на пл.Пушкина» от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

5) увольнение сотрудника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. МУК «ДК на пл.Пушкина» в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.